

Утверждаю
Директор МБОУ сош № 8 с. Аур
О.И. Корнева
« 01.01.2011 г. »
приказ от 01.01.2011 № 4 п.1



ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МБОУ сош № 8 с. Аур

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 8 с. Аур» (далее общеобразовательное учреждение).
Положение не распространяется на педагогических работников школы, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением главы администрации муниципального района от 06.04.2009г. № 439 «Об утверждении графика введения новой системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных ОУ Смидовичского муниципального района»
- 1.2. Система оплаты труда работников ОУ устанавливается договорами, соглашениями локальными нормативными актами в соответствии с Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами ЕАО, решением районного собрания депутатов от 24.12.2009г. № 106 «Об утверждении Положения «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Смидовичского района», постановлением администрации муниципального района от 05.02.2010г. № 279 «Об утверждении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих бюджетных муниципальных учреждений Смидовичского муниципального района и настоящим Положением.
- 1.3. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе ЕТС по оплате труда работников ОУ, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
- 1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.
- 1.5. Фонд оплаты труда работников ОУ формируется на календарный год. Исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета и средств, полученных от приносящий доход деятельности.

2. Порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

2.1. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников ОУ определяются в соответствии с приложением 2 в пределах базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, установленных по профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008г. № 216 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

2.2. По общеотраслевым должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов, ставок заработной платы работников ОУ устанавливаются в пределах базовых окладов, базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих, а также общеотраслевых профессий рабочих в соответствии с постановлением администрации муниципального района от 05.02.2010г. № 279 «Об утверждении размеров базовых окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих бюджетных муниципальных учреждений Смидовичского муниципального района.

2.3. Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем ОУ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Уровень профессиональной подготовки и квалификации определяется с учетом соответствующих квалификационных и тарифно-квалификационных характеристик по должностям руководителей, специалистов, служащих и рабочих.

2.5. Нормы часов педагогической работы на ставку заработной платы педагогических работников устанавливается в соответствии с постановлением Правительства РФ от 03.04.2003г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы ОУ)»

3. Порядок установления выплат компенсационного характера

3.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в бюджетных муниципальных учреждениях, утвержденным от 24.12.2009г. № 106 «Об утверждении Положения «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных муниципальных учреждений Смидовичского муниципального района» в образовательном учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещений профессий, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Решение о введении конкретных выплат принимается руководителем ОУ с учетом обеспечения указанных выплат средствами местного бюджета.

3.3. На момент введения новых систем оплаты труда, выплаты работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда, устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

3.4. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями и заработной плате применяются:

- районный коэффициент;

- процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока. Конкретные размеры районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством РФ.

3.5. Размер доплаты при совмещении профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

3.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

3.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с законодательством РФ.

4. Порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в бюджетных муниципальных учреждениях, утвержденным решением районного собрания депутатов от 24.12.2009г. № 106 «Об утверждении Положения «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных муниципальных учреждений Смидовичского муниципального района» в образовательном учреждении в пределах фонда оплаты труда устанавливаются следующие виды выплат:

- выплаты за качество выполняемых работ 100% оклада (должностного оклада), ставки

заработной платы;

- выплаты за стаж непрерывной работы до 15 % выслугу лет ставки заработной платы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы — максимальными размерами не ограничивается;
- доплата за почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности в размере до 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- выплаты молодым специалистам не имеющих стаж по специальности до 30% оклада с момента трудоустройства в соответствии с полученной специальностью и до истечения трех лет с даты окончания учебного заведения.

4.2. Выплаты стимулирующего характера производится по решению руководителя ОУ в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, принятого с учетом мнения представительного органа работников, по согласованию с отделом образования.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Из фонда оплаты труда работникам ОУ может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретного размера устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и по согласованию с отделом образования.

5.2. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретный размер принимает руководитель ОУ на основании письменного заявления работника.